

PERSONEELSCONVENANT
i.h.k.v. herindeling tussen de gemeenten Groningen,
Haren en Ten Boer

PERSONEELSCONVENANT

bij de herindeling tussen de gemeenten Groningen, Haren en Ten Boer

De Gemeente Ten Boer, hierna te noemen Gemeente Ten Boer, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door Dhr. N.A. van de Nadort, burgemeester;

en

de Gemeente Groningen, hierna te noemen gemeente Groningen, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door Dhr. P.E.J. den Oudsten, burgemeester;

gehoord de verbindingspersoon voor Haren, mevrouw M. Kool,

hebben zich beraden op de personele consequenties van de lichte samenvoeging tussen de gemeenten Groningen, Ten Boer en Haren.

Overwegingen

In het door de provincie opgestelde Herindelingsontwerp voor de herindeling van Groningen, Haren en Ten Boer wordt uitgegaan van een lichte samenvoeging. De gemeenten Ten Boer en Haren worden daarbij opgeheven en de gemeente Groningen niet. De betekenis daarvan voor de medewerkers van de drie betrokken gemeenten moet in een zo vroeg mogelijk stadium eenduidig worden vastgelegd.

Het voorliggend document voorziet daarin door, in de vorm van een convenant, de afspraken die de werkgevers maken over de overgang van het personeel van de huidige gemeenten naar de nieuw te vormen gemeente vast te leggen.

De betrokken gemeenten stellen vast dat de afspraken ook noodzakelijk zijn om het hen in een vroeg stadium als werkgever mogelijk te maken om de voorbereiding op de samenvoeging van personeel en organisaties van betrokken gemeenten per 1-1-2019, adequaat en bovenal zorgvuldig ter hand te nemen.

Artikel 1. Indiensttreding en plaatsing

1. Per herindelingsdatum treedt iedere medewerker die per 1 februari 2017 in vaste dienst is van de gemeente Ten Boer en gemeente Haren in vaste dienst bij de gemeente Groningen.
2. Over de nadere uitwerking hiervan, over het proces en over de procedure van de plaatsing van het personeel maken de gemeenten afspraken met de (Bijzonder) Georganiseerde Overleggen. Uitgangspunt is dat er geen gedwongen ontslagen vallen.
3. De afspraken worden vastgelegd in een Sociaal statuut cq. Sociaal plan.
4. De secretaris en griffier van de gemeenten Haren en Ten Boer vallen onder de werking van dit convenant alsmede, indien zij dit wensen, van het in latere instantie op te stellen sociaal statuut.

- Toelichting bij artikel 1.1

Tot het personeel in vaste dienst worden tevens de Harense Wsw-ers met een vaste aanstelling op grond van de CAO Wsw gerekend. Per 1 januari 2016 zijn deze medewerkers door de opheffing van de Gemeenschappelijke Regeling BWR in vaste dienst gekomen bij de gemeente Haren. Dit betreft medewerkers "beschut binnen" die bij de BWRI zijn ondergebracht, medewerkers bij het team Woonomgeving en medewerkers die op andere locaties in de gemeente Haren werkzaam zijn.

- Toelichting bij artikel 1.2 en artikel 1.5

Op grond van de wet Algemene regels herindeling (Arhi) is het wettelijk kader van toepassing waarin wordt bepaald dat alle rechten en plichten van de op te heffen gemeenten overgaan naar de nieuwe gemeente. Echter, in het geval van een lichte samenvoeging kan het definitieve plaatsingsbesluit van de medewerkers Haren en Ten Boer voorafgaand aan de datum van herindeling genomen worden door het zittende college van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Groningen.

Artikel 2. Open arbeidsmarkt

1. In de periode tot definitieve besluitvorming over herindeling wordt voor de medewerkers van de gemeente Ten Boer en Groningen een 'open arbeidsmarkt' ingesteld waar vacatures worden uitgewisseld, teneinde deze (tijdelijk) in te vullen met de beschikbare capaciteit, ter voorkoming van personele fricties en externe inhuur.
2. Over de vormgeving van de 'open arbeidsmarkt' wordt overleg gevoerd met de ondernemingsraden.
3. Indien de gemeente Haren besluit tot participatie in het herindelingstraject staat deelname aan de open arbeidsmarkt ook open voor de medewerkers van Haren.

- Toelichting bij artikel 2.1

Tussen het moment van vaststelling van dit personeelsconvenant en het moment waarop tot samenvoeging van de betrokken gemeentelijke organisaties in het wettelijk proces wordt besloten, ontstaan vacatures. Anticiperend daarop wordt een "open arbeidsmarkt" van de betrokken gemeenten ingesteld. Vacatures worden daarin ingevuld met beschikbaar personeel uit de latende organisaties. Indien er geen match is, wordt de vacature intern opengesteld voor het personeel van de gemeente Groningen en vervolgens extern waarbij er sprake kan zijn van inhuur of externe werving. Vacatures in de gemeenten Haren en Ten Boer worden bij externe werving uitsluitend tijdelijk ingevuld.

Artikel 3. Kennismaken

1. In de periode tot aan de herindeling per 1-1-2019 worden medewerkers uit de betrokken organisaties in staat gesteld om met elkaar in contact te komen en voeling te krijgen met verschillen en overeenkomsten van de organisatiestructuren, werkstijlen en culturen. Hiertoe worden stages of andere werkvormen aangeboden.
2. Medewerkers van Ten Boer en Haren zullen in de gelegenheid worden gesteld geleidelijk in te treden in de bestaande organisatie en werkzaamheden van Groningen. Daarbij zal onder meer worden gekeken naar de standplaats van de medewerker, afhankelijk van de vormgeving van de dienstverlening in de nieuwe gemeente.

Artikel 4. Taakverdeling ondernemingsraad en georganiseerd overleg

Ten aanzien van de medezeggenschap van ambtenaren en het overleg met de vakorganisaties geldt het algemene uitgangspunt dat onderwerpen die gedurende het proces van samenvoeging aan bod komen, primair door één orgaan worden behandeld. De Ondernemingsraad adviseert over de gevolgen voor (de werkzaamheden van) het personeel. Het gaat hierbij onder andere om: clustering van taken in de bestaande organisatiestructuur van de gemeente Groningen, wijziging van functies en de managementstructuur. Het (Bijzonder) georganiseerd overleg wordt instemming gevraagd over de rechtspositionele aspecten.

Vervolg

Omdat de gemeente Haren vooralsnog niet meewerkt aan de (operationele) voorbereiding van de herindeling, heeft de provincie Groningen een verbindingspersoon, mevrouw M. Kool, aangesteld die de belangen van het personeel van de gemeente Haren behartigt. Deze verbindingspersoon treedt op als aanspreekpunt/contactpersoon voor het personeel, teneinde te verzekeren dat hun belangen in de gesprekken over het personeelsconvenant geborgd zijn.

Het streven is om, met volwaardige input door de hiervoor genoemde verbindingspersoon voor de gemeente Haren, de belangen van de medewerkers van alle drie betrokken gemeenten optimaal te behartigen. Bij de totstandkoming van dit convenant zijn de Ondernemingsraad van de gemeente Groningen, het Unitoverleg van de gemeente Ten Boer en door tussenkomst van Mw. M. Kool, de Ondernemingsraad van de gemeente Haren betrokken geweest.

Aldus vastgesteld op 20 december 2016 door de colleges van B&W van Groningen en Ten Boer,

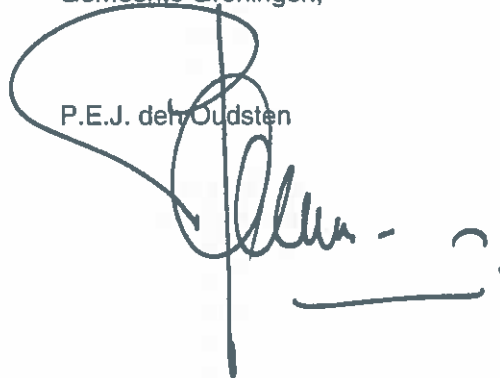
Gemeente Ten Boer,

N.A. van de Nadort



Gemeente Groningen,

P.E.J. de Oudsten



Voor gezien:

Verbindingspersoon voor de gemeente Haren,

M. Kool



Groningen d.d. 21 december 2016